

**POLITICA DELLA SICUREZZA**

La Direzione Aziendale si propone di mettere a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche con l'obiettivo di migliorare la salute e sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro.

Affinché tali obiettivi vengano raggiunti, la Direzione s'impegna ad attivare un Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul luogo di lavoro (SGSSL), come parte integrante della propria organizzazione lavorativa.

La Direzione s'impegna ad affrontare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività. S'impegna, inoltre, ad organizzare tutta la struttura aziendale, dal Datore di Lavoro, RSPP, preposti, addetti alla sicurezza, lavoratori dipendenti, lavoratori occasionali in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati.

La Direzione Aziendale s'impegna affinché:

1. Sia considerato una priorità il rispetto della **LEGISLAZIONE VIGENTE** in materia di sicurezza e salute nel lavoro.
2. **L'INFORMAZIONE SUI RISCHI** aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la **FORMAZIONE** degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta.
3. Sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro.
4. Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i **COMPITI** loro assegnati in materia di sicurezza.
5. La struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al **RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI** di sicurezza assegnati.
6. La progettazione delle macchine, gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare la **SALUTE** dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera.
7. Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a **NECESSITA'** emergenti nel corso delle attività lavorative.
8. Siano promosse la **COOPERAZIONE** tra le varie risorse aziendali, la **COLLABORAZIONE** con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti.
9. Siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da **RIDURRE** significativamente le probabilità di accadimento di **INCIDENTI, INFORTUNI** o altre non conformità.
10. I lavoratori siano dotati di **idonei DPI** in base ai rischi specifici presenti e siano formati ed addestrati in merito al loro corretto utilizzo.
11. Nell'acquisto di **nuove MACCHINE** siano prioritarie quelle che garantiscono migliori standard di sicurezza e minor impatto sulla salute dei lavoratori e sia programmata e garantita la sistematica e periodica manutenzione delle stesse.

12. Si prediliga, **NELL'ACQUISTO DEI PRODOTTI E DELLE SOSTANZE CHIMICHE**, quelle meno pericolose per la sicurezza e la salute dei lavoratori. Siano adottate tutte le misure ed i sistemi di protezione collettiva atti a ridurre l'esposizione dei lavoratori ad agenti chimici, fisici e cancerogeni.

13. La salute dei lavoratori sia monitorata attraverso la **SORVEGLIANZA SANITARIA** ed un confronto attivo e costante con il medico competente aziendale.

14. Siano rispettate le norme specifiche in materia di **PREVENZIONE INCENDI E GESTIONE DELLE EMERGENZE**; sia garantita la gestione di eventuali emergenze anche attraverso l'elaborazione del piano di emergenza, testato periodicamente con apposite prove.

15. Sia garantita la dotazione dei **PRESIDI ANTINCENDIO E DEI SISTEMI DI ALLERTAMENTO** in caso di emergenza e ne venga periodicamente curata e garantita l'efficienza con verifiche e manutenzioni periodiche.

16. Siano riesaminati periodicamente la **Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGSL** allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda.

Campogalliano, li 07/12/2022

DATORE DI LAVORO  
GIORGIO SALVARANI



seipee S.p.A.